



# Interreg



EUROPEAN UNION

## Danube Transnational Programme

### FEM4FOREST



## **FEM4FOREST - ЛІСИ В ЖІНОЧИХ РУКАХ НАШІ ДОСЯГНЕННЯ НА СЬОГОДНІ**

Проект «Ліси в жіночих руках» розпочався у липні 2020 року з метою зміцнення потенціалу лісового сектору на місцевому, регіональному та міжнародному рівнях шляхом підвищення ступеня залученості та кваліфікації жінок, а також підтримки рівних можливостей на ринку праці у Дунайському регіоні.

З того часу партнери з 10 країн об'єднали зусилля, щоб здійснити аналіз потреб зацікавлених сторін, визначити інноваційні шляхи ефективного залучення жінок і представити плани дій для підвищення компетентності жінок у лісовому секторі. Незабаром партнери апробуватимуть різноманітні форми підтримки для жінок-лісівниць.

Дослідження, проведене в рамках проекту, було зосереджене на визначенні місця та участі фахівчинь лісового господарства, власниць лісів та жінок на ранніх етапах кар'єри у лісовому секторі. В опитуванні взяли участь 663 респондентки з 10 країн Дунайського регіону, проведено 106 інтерв'ю та організовано понад 20 круглих столів. Отримана інформація стала підґрунтям для продовження нашої роботи, надихнула нас на створення індивідуальних підходів, а також на проведення заходів, що допоможуть жінкам зміцнити і посилити свої позиції в лісовому секторі, де досі домінують чоловіки.

**Проект співфінансовано Європейським Союзом**



## ЩО ПОПЕРЕДУ?

Інновації приносять необхідні зміни і надихають на зростання. Передбачається, що лісовий сектор має запроваджувати наступні інновації:

- зміна політики, удосконалення законодавства та схвалення нових законів
- інновації в організаціях
- інноваційні підходи у викладанні і навчанні впродовж життя
- активний коучинг
- нові можливості для об'єднання в мережі.

Партнери з 10 країн розробляють Плани дій, що визначатимуть необхідні інновації та відповідатимуть на виклики та потреби конкретних країн. Завдяки чіткому визначенню цілей і заходів для їхнього досягнення, успіх стає ближчим.

Організація навчальних та менторських програм, підвищення обізнаності, спілкування та об'єднання жінок у лісовому господарстві – це низка питань, над якими ми будемо працювати в наступному періоді.

“

Немає у лісовому господарстві роботи, яка більше чи менше підходить для жінок – жінки можуть робити все, якщо забажають. Вони здатні на все!

Представниця лісового сектору Словенії



## ПІДВИЩЕННЯ ОБІЗНАНОСТІ

Належне представлення жінок у лісовому секторі в позитивному світлі, зображення їхніх історій з відповідною повагою є вірним способом зміни точки зору аудиторії.

З листопада 2021 року Fem4Forest впроваджує інформаційно-просвітницьку кампанію. Статті, листівки, відео, пости в соціальних мережах, різноманітний друкований та цифровий контент створюють зміст, який дає можливість привернути увагу зацікавлених сторін, підвищити їхню обізнаність та поширити інформацію про те, що можна зробити для покращення становища жінок галузі.

## ПРОГРАМА НАВЧАННЯ ТА НАСТАВНИЦТВА

Розробка програми з підготовки гендерно-орієнтованих менторів/ок у лісовому секторі здійснена з метою просування та підтримки фахівчинь лісового господарства та власниць лісів. Програма наставництва проводиться на транснаціональному рівні, щоб стимулювати широкий обмін та створення мереж між країнами-учасницями. А згодом учасниці з партнерських країн поширюватимуть отримані знання у своїх країнах.

Навчальні програми будуть організовані з врахуванням результатів досліджень у таких сферах:

- особисті навички: підвищення впевненості в собі, працездатності та мотивації; професійне реагування на ситуацію; стійкість; реалістична оцінка власної особистості та здібностей; спілкування в мережах;
- лідерські навички – класичні управлінські завдання: планування; прийняття рішень; визначення та досягнення цілей; контроль; управління змінами; управління часом;
- лідерські навички – соціальні навички: мотивація та утримання співробітників; ефективне та асертивне спілкування; надання та отримання зворотного зв'язку.

До кінця дії проєкту визначені конкретні терміни для впровадження пілотних заходів, адаптованих до потреб країн-учасниць з Дунайського регіону. Заходи, визначені в результаті досліджень і комунікації з зацікавленими сторонами та зазначені у Планах дій, будуть реалізовані як пілотні дії, що надалі можуть стати складовою звичної практики.

Цей буклет розроблений партнерами проєкту Fem4Forest (DTP3-500-1.2 Fem4Forest):

- ✓ Лісовий інститут Словенії GIS (Словенія)
- ✓ Лісовий навчальний центр PICHL (Австрія)
- ✓ NOWA Освіта. Дорадництво. Проєктний менеджмент (Австрія)
- ✓ Баварський державний інститут лісівництва (Німеччина)
- ✓ Асоціація власників лісів регіону Штирія (Австрія)
- ✓ PRIZMA Фонд вдосконалення можливостей працевлаштування (Словенія)
- ✓ Палата інженерів лісового господарства та деревообробних технологій Хорватії (Хорватія)
- ✓ Спілка асоціацій приватних власників лісів Хорватії (Хорватія)
- ✓ Агентство сприяння сталому розвитку Карпатського регіону "ФОРЗА" (Україна)
- ✓ Лісівнича та екологічна дія (Боснія і Герцеговина)
- ✓ Університет Белграда - факультет лісівництва (Сербія)
- ✓ Університет Стефан-чель-Маре в Сучаві (Румунія)
- ✓ Чеський університет природничих наук в Празі (Чеська Республіка)
- ✓ Асоціація "Економіка та демократія" (Болгарія)

Відповідальний автор:

Лісівнича та екологічна дія

Контакт: вул. Скендерпашина, 1

71 000, Сараєво

Аміна Трле Трбіч

amina.trle@feasee.org

Партнер в Україні:

Агентство сприяння сталому розвитку Карпатського регіону "ФОРЗА"

<https://forza.org.ua>

[admin@forza.org.ua](mailto:admin@forza.org.ua)

[www.interreg-danube.eu/approved-projects/fem4forest](http://www.interreg-danube.eu/approved-projects/fem4forest)



[www.facebook.com/Fem4Forest/](https://www.facebook.com/Fem4Forest/)



[www.linkedin.com/company/forests-in-women-s-hands/](https://www.linkedin.com/company/forests-in-women-s-hands/)

### **Застереження:**

*Інформація та погляди, викладені в цьому буклеті, належать автору/ам/кам, залученим до підготовки буклету, і не обов'язково відображають офіційну думку Європейського Союзу/ Дунайської транснаціональної програми.*

*Ані інституції та органи Європейського Союзу/Дунайської транснаціональної програми, ані будь-яка особа, яка діє від їхнього імені, не можуть нести відповідальність за використання інформації, що міститься в ньому.*